

Intervention de Joëlle Mourton pour le comité des femmes au nom des OS de retraités françaises

Le mouvement syndical, tant dans votre pays qu'au niveau européen, est-il conscient de l'impact en termes de différences entre les sexes ?

L'égalité de genre n'est pas une revendication nouvelle même si pendant des décennies elle n'a pas été affichée comme une préoccupation centrale ou en tout cas prioritaire.

N'oublions pas que le droit de vote des femmes françaises date de 1945 (après une période sombre occupée par un gouvernement de Vichy avec une idéologie d'extrême droite assignant les femmes à rester à la maison) et qu'il a fallu attendre 1965 pour qu'elles puissent travailler et disposer d'un compte bancaire sans l'autorisation de leur mari. (Une anecdote pour vous faire sourire : en 2013, les femmes ont officiellement obtenu le droit de porter un pantalon ! mais bien sûr vous n'imaginez pas que les femmes françaises ont attendu pour cela la loi de 2013 !!)

Dans les années 1970-1980, les mouvements féministes, la généralisation du travail des femmes et l'arrivée de militantes féminines dans un univers syndical très masculin ont donné un premier souffle à l'égalité de genre. Quelques années après, l'égalité femmes/hommes est devenue une revendication visible, assumée comme un élément de justice sociale et intégrée dans une vision plus large de l'égalité.

Dans les faits, l'égalité est loin d'être réalisée partout notamment sur le plan salarial. Les emplois précaires sont majoritairement occupés par des femmes. Elles sont sous-représentées dans les métiers à responsabilités. Nous savons que ces inégalités se poursuivent tout au long de la carrière et au-delà. Les femmes doivent parfois interrompre leur activité pour élever leurs enfants, elles exercent souvent à temps incomplet. Elles ont une retraite plus faible que les hommes, partent à la retraite plus tard et sont davantage pénalisées par l'allongement de l'âge de départ. Elles ont une espérance de vie plus grande mais vivent moins bien à la retraite et sont plus exposées à la pauvreté notamment lorsqu'elles sont seules. Or le genre ne doit pas être source d'inégalité, tout le monde doit pouvoir vivre décemment.

Les organisations syndicales françaises sont fortement engagées sur le sujet de l'égalité femmes/hommes qui se décline sous les multiples aspects du travail, des conditions de vie au travail et à la retraite. Outre l'égalité salariale, elles revendiquent pour tous une pension digne et équitable et notamment pour les femmes retraitées qui ont subi des carrières discontinues. La réforme des retraites doit intégrer la pénibilité, la diversité et la spécificité des carrières. La lutte contre les violences sexistes et sexuelles, une meilleure prise en compte de l'articulation entre la vie professionnelle et la vie familiale sont des sujets revendicatifs forts.

Dans la fonction publique qui compte 62 % de femmes parmi ses agents, les organisations syndicales ont signé des accords relatifs à l'égalité professionnelle entre femmes et hommes. Les instances décisionnelles intègrent désormais le genre de façon paritaire.

Au niveau européen, les avancées ne sont pas les mêmes dans tous les pays mais la Confédération européenne des syndicats (CES) affiche clairement son engagement pour l'égalité de genre dont elle a fait une priorité.

Cette conscience se heurte parfois à une approche centrée exclusivement sur les problématiques du travail sans prise en compte des spécificités liées au genre. Or les femmes qui ont une activité professionnelle travaillent souvent plus que les hommes pour concilier leur activité professionnelle avec leur vie de famille. En outre la question des femmes âgées et la problématique du vieillissement liée au genre sont parfois oubliées.

Alors oui, le mouvement syndical a pris conscience de la réalité de ce sujet et de la nécessité d'aboutir à des avancées concrètes pour que la vie des femmes soit meilleure demain. Les revendications sont encore nombreuses et le chemin de l'égalité totale est encore long.

Est-il prêt à relever les défis posés par ces changements majeurs ?

Si les inégalités tendent à se réduire, elles n'ont pas disparu et s'accompagnent de nouveaux et multiples défis auxquels le mouvement syndical se prépare.

Le monde change. L'arrivée de l'IA (Intelligence artificielle) va modifier le rapport au travail et à l'emploi, accentuer la flexibilité et la précarité.

La généralisation du numérique ne doit pas être un élément qui marginalise celles et ceux qui pour diverses raisons n'y ont pas accès.

Le réarmement de l'Europe ne doit pas se faire au détriment de la protection sociale. Renforcer notre défense et notre modèle social doivent aller de pair.

Le vieillissement de la population européenne va s'accroître dans les années à venir, il constitue un défi sociétal et social majeur. Tout le monde doit pouvoir vieillir dans de bonnes conditions, à la maison ou en établissement, en ayant accès à des soins de qualité. Nous avons à lutter contre l'âgisme et les discriminations genrées qui affectent plus encore les femmes. De nombreuses femmes âgées sont aidantes et s'occupent quotidiennement d'un proche.

Les femmes ne doivent pas être invisibles parce qu'elles sont âgées (à partir d'un certain âge, les féminicides ne sont plus comptabilisés). Elles doivent pouvoir vivre dignement et ne pas être isolées socialement.

La société doit intégrer toutes ses composantes sans les opposer et développer la solidarité intergénérationnelle qui favorise les échanges entre générations et facilite l'inclusion. Elle doit promouvoir la nécessité d'une véritable politique sociale commune en Europe en faveur des femmes retraitées et âgées et sensibiliser en ce sens l'opinion publique.

Sommes-nous prêts ? Oui nous le sommes parce que le mouvement syndical reste garant de valeurs humanistes et d'égalité. Les syndicats combattent les violences sexistes et sexuelles, le harcèlement, les inégalités. Ils revendiquent pour tous le « mieux vivre ensemble ».

Oui le mouvement syndical peut contribuer à changer le regard de la société. Il est un acteur de progrès.